

Sick days aneb krátkodobé pracovní volno

K oblíbenému a stále častěji užívanému zaměstnaneckému benefitu patří pracovní volno poskytované zaměstnavatelem zaměstnanci po dobu jeho krátkodobých zdravotních potíží, pro které se vžil, jak už je ostatně v českém prostředí běžné, anglický termín *sick days*. Poskytování tohoto benefitu lze ve firmách sjednat vnitřním předpisem nebo v kolektivní smlouvě a v těchto dokumentech stanovit pravidla a podmínky jeho využívání.

Pracovní volno k vyřešení krátkodobých zdravotních problémů či indispozic je pro zaměstnance výhodné zejména proto, že jeho čerpání není podmíněno návštěvou ošetřujícího lékaře a vystavením potvrzení o pracovní neschopnosti. Zaměstnanec zaměstnavatele telefonicky nebo e-mailem informuje, že k překonání svých aktuálních zdravotních potíží bude čerpat pracovní volno v rámci tzv. *sick days* jeden či dva dny. V závislosti na konkrétní úpravě ve vnitřní směrnici postačí zaměstnanci k čerpání volna buďto pouhé oznámení zaměstnavateli nebo v méně benevolentní úpravě musí právo na čerpání *sick days* zaměstnavatel zaměstnanci vždy odsouhlasit. Benefit *sick days* by neměl být zneužíván a bývá proto zaměstnancům obvykle poskytován v rozsahu maximálně 3 – 5 dní v roce.

Mzda vyplacená zaměstnanci za dny čerpání tohoto krátkodobého volna není od daně z příjmů osvobozena a zdaňuje se jako příjem ze závislé činnosti podléhající odvodům sociálního a zdravotního pojištění. Na straně zaměstnavatele je výplata mzdy poskytnuté zaměstnanci za

Sick days aneb krátkodobé pracovní volno

Napsal uživatel Eva Horčíčková
Středa, 25 Září 2019 18:40

krátkodobé volno daňově účinným nákladem.

Ing. Vladimír Opatrný

daňový poradce