

Léto je pro mnoho studentů obdobím prázdninových brigád.

Proto ani letos nebude na škodu zrekapitulovat a připomenout si pravidla při jejichž uplatnění se z odměn za letní brigády zaplatí nízká a nejlépe vůbec žádná daň z příjmů.

Studentům bych doporučoval, aby při nástupu do práce u svého
prázdninového zaměstnavatele podepsali tzv. Prohlášení poplatníka
daně z příjmů fyzických osob a současně v jeho mzdové účtárně předložili

potvrzení o studiu. Pokud brigádník tyto úkony zvládne, umožní
zaměstnavateli, aby

při výpočtu daňových záloh vyplácených z odměn za jeho práci

uplatňoval měsíční slevy na dani. Možnost jejich uplatnění je totiž pro
způsob zdanění příjmu a výši daně rozhodující. Základní sleva na dani činí v
jednom měsíci 2 070 Kč a

tzv. speciální studentská sleva

335 korun. Pro brigádníka i jeho zaměstnavatele je výhodné uzavřít na
jednorázový a krátkodobý výkon práce

dohodu o provedení práce. Tuto dohodu lze využít jestliže roční rozsah
práce u jednoho zaměstnavatele nepřesáhne
300 hodin. Dohoda o provedení práce musí být uzavřena písemně a musí
vymezovat dobu, na kterou se uzavírá. V případě, že měsíční odměna u
dohody o provedení práce nepřesáhne 10 000 Kč, zaměstnavatel ani
brigádník nejsou zatíženi odvody sociálního a zdravotního pojištění.

Využití daňových slev u měsíčního příjmu do 10 000 Kč rovněž zajistí, že
brigádník ze své odměny nezaplatí žádnou daň. Při dosažení vysokého
měsíčního

příjmu s placením měsíčních záloh, je možné zajistit vrácení
sražené daňové zálohy nejlépe podáním daňového přiznání k 1. dubnu
příštího roku. V něm je možné uplatnit nárok na celoroční daňové slevy.
Základní sleva na dani činí za celý rok 24 840 Kč a speciální studentská
sleva 4 020 Kč.

Zdaňování výdělku z letních brigád

Napsal uživatel Eva Horčíčková
Čtvrtek, 14 Srpen 2014 08:49

Vladimír Opatrný

daňový poradce