

Příspěvek na stravování nevyužívá milión zaměstnanců

Zaměstnavatelé mohou svým zaměstnancům poskytovat daňově zvýhodněný příspěvek na stravování. Větší firmy tak činí zajištěním stravování zaměstnanců v podnikových jídelnách. Pokud vlastní stravovací zařízení chybí, poskytují zaměstnavatelé svým zaměstnancům stravovací poukazy, tzv. stravenky, za které si např. v restauracích opatří jídlo sami. Daňově uznatelným nákladem zaměstnavatele je až 55% ceny jídla či poskytnuté stravenky. Z celkového počtu 4,3 milionu zaměstnanců se 1,8 milionu zaměstnanců stravuje v zařízeních závodního stravování, 1,5 milionu zaměstnanců získává od zaměstnavatelů stravenky a k 1 milionu zaměstnanců se příspěvek na stravování nedostává vůbec.

Ve své informaci z 8. 8. 2019 Ministerstvo financí uvádí, že zásadní nevýhodou stravování zajišťovaného prostřednictvím stravenek je vysoká administrativní zátěž jak na straně zaměstnavatele nakupujícího stravenky od stravenkářských společností, tak i podnikatele, který za stravenky své služby či zboží prodává a ze své marže platí zprostředkovatelským společnostem provizi 5-7%. Stravenkářské společnosti přitom mají v České republice oligopolní postavení, své služby poskytují za vysoké poplatky a drtivou většinu zisků v řádech stovek milionů vyvádějí do zahraničí.

V rámci chystané daňové reformy se proto připravuje návrh na doplnění zákona o daních z příjmů o tzv. „stravenkový paušál“, který by umožnil, aby zaměstnanci namísto stravenek dostávali od zaměstnavatele daňově zvýhodněný příspěvek na stravování přímo v penězích bez existence placeného zprostředkovatele. Jednoduchý stravenkový paušál by kromě jiných přínosů měl otevřít cestu k čerpání příspěvku na stravování všem zaměstnancům.

Ing. Vladimír Opatrný

Příspěvek na stravování nevyužívá milión zaměstnanců

Napsal uživatel Eva Horčíčková
Středa, 25 Září 2019 18:38

daňový poradce